附件1：苏州源野农业生态旅游公司运营总监岗位

一、岗位要求

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| 岗位代码 | 岗位名称 | 招聘人数 | 岗位要求 | 考试方式 |
| 01 | 苏州源野农业生态旅游公司运营总监 | 1 | 1.年龄在37周岁以下（1985年1月1日以后出生）；2.全日制本科及以上学历、具有相应学位，市场营销、旅游管理等相关专业优先；3.有3年以上服务行业综合管理经验，熟悉国家乡村振兴、城市更新、旅游规划等相关政策，有战略思维，具有较强的领导与组织能力、判断与决策能力、计划与执行能力、人际沟通与谈判能力；4.具有招商工作经验或有大型集团或重大文旅项目工作经验者优先。 | 1.人岗相适度评分2.结构化面试3.情景模拟 |

二、考试方式

1.人岗相适度评分。人岗相适度评分采用百分制，设合格分数线60分。对报名者情况进行人岗相适度分析评价，考评组成员对报考者提供的《报名登记表》及各类证明材料分别独立打分，以报考者得分从高到低，按5:1的比例产生进入结构化面试和情景模拟环节的人选。符合报名条件人数比例不足5:1但达到3:1的，直接进入下一环节。符合报名条件人数比例不足3:1的，取消该岗位此次招聘。人岗相适度得分不计入总成绩。

2.结构化面试。面试着重考察报考者的相关业务能力和组织领导能力，设合格分数线60分，分数保留2位小数，结构化面试成绩占总成绩的50%。

3.情景模拟。人员通过制作PPT，现场模拟向客商讲解推介桃源镇文旅产业及有关项目，时间不超过10分钟，并接受现场有关提问。主要测试人员的语言表达能力、文旅业务知识、综合分析能力、应变能力等。成绩采用百分制，设合格分数线60分，分数保留2位小数，情景模拟成绩占总成绩的50%。

总分由结构化面试成绩、情景模拟成绩各取50%计算而成。总分相同者取情景模拟得分高者进入下一环节。

三、聘用管理

1.经考试、体检、政审确立合格者，对拟录用人员公示5个工作日；对公示无异议者，与苏州源野农业生态旅游公司签订劳动合同。

2.新聘用人员实行试用期3个月，试用期满经考核合格的，正式聘用；试用期考核不合格的，不再聘用。

3.岗位实行年薪制，年薪20万元，其中基本薪酬占总薪酬的60%、其余40%根据工作考核情况发放。上述收入均为税前收入，包含五险一金个人承担部分。合同期内，如因个人原因出现违约的，将追究相应违约责任。聘期考核合格的，合同期满，经协商一致，可以续订劳动合同。

4.岗位咨询电话：苏州源野农业生态旅游公司0512-63851468。