附件2：苏州桃源新型城镇化投资发展有限公司总经理1名、副总经理1名岗位

一、岗位要求

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| 岗位代码 | 岗位  名称 | 招聘人数 | 岗位要求 | 考试方式 |
| 02 | 苏州桃源新型城镇化投资发展有限公司总经理 | 1 | 1.大学本科及以上学历，注册会计师（CPA）资格；  2.熟悉现代企业管理和企业组织及运作模式，三年及以上会计师事务所工作经验者优先；  3.年龄在45周岁以下（1977年1月1日以后出生），条件特别优秀者可适当放宽；  4.持C2及以上机动车驾驶证。 | 1.人岗相适度评分  2.结构化面试 |
| 03 | 苏州桃源新型城镇化投资发展有限公司副总经理 | 1 | 1.大学本科及以上学历，取得会计专业技术中级资格后从事企业财会工作满2年；  2.熟悉投融资或资本、资产运营业务，有银行信贷工作经验者优先；  3.年龄在45周岁以下（1977年1月1日以后出生），条件特别优秀者可适当放宽；  4.持C2及以上机动车驾驶证。 | 1.人岗相适度评分  2.结构化面试 |

二、考试方式

1.人岗相适度评分。人岗相适度评分采用百分制，设合格分数线60分。对报名者情况进行人岗相适度分析评价，考评组成员对报考者提供的《报名登记表》及各类证明材料分别独立打分，以报考者得分从高到低，按5:1的比例产生进入结构化面试的人选。符合报名条件人数比例不足5:1但达到3:1的，直接进入下一环节。符合报名条件人数比例不足3:1的，取消该岗位此次招聘。人岗相适度得分不计入总成绩。

2.结构化面试。面试着重考察报考者的相关业务能力和组织领导能力，设合格分数线60分，分数保留2位小数。

三、聘用管理

1.经考试、体检、政审确立合格者，对拟录用人员公示5个工作日；对公示无异议者，与苏州桃源新型城镇化投资发展有限公司签订劳动合同。

2.新聘用人员实行试用期3个月，试用期满经考核合格的，正式聘用；试用期考核不合格的，不再聘用。

3.岗位实行年薪制，总经理年薪28万元左右，副总经理年薪18万元左右。上述收入均为税前收入，包含五险一金个人承担部分。合同期内，如因个人原因出现违约的，将追究相应违约责任。聘期考核合格的，合同期满，经协商一致，可以续订劳动合同。

4.岗位咨询电话：苏州桃源新型城镇化投资发展有限公司0512-63850487。